

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Образовательного учреждения
Протокол №2 от 26 декабря 2016 года

Утверждаю
Заведующий

_____ **А.Е.Елюкова**
Приказ № 57 от 27 декабря 2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ

***о стимулирующих выплатах из фонда доплат и надбавок
по показателям эффективности
деятельности педагогических работников
государственных образовательных учреждений,
реализующих основную образовательную программу
дошкольного образования, финансируемых за счет
бюджета Санкт - Петербурга***

Санкт – Петербург

2016

I. Общая часть.

1.1. Настоящее положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 75 Центрального района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение) с целью усиления социально – экономической защиты педагогических работников Учреждения, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников, сохранении и укреплении здоровья воспитанников, развития творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к методической и инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий, в соответствии:

- ✓ с указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- ✓ распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 №32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»;
- ✓ распоряжения Комитета по образованию от 09.08.2013 №1810-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций»;
- ✓ распоряжения Комитета по образованию от 20.08.2013 №1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов СПб»;
- ✓ распоряжения Комитета по образованию от 09.09.2013 №2071-р «Об утверждении примерных показателей деятельности педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга».

1.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения, и принимается на его заседании.

1.3. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Порядок к установлению бальной системы.

2.1. Размер фонда доплат и надбавок ГБДОУ устанавливается на основании распоряжения учредителя в лице главы администрации Центрального района.

2.2. Размер фонда доплат и надбавок для стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в размере 60% от фонда доплат и надбавок.

2.3. При отсутствии или недостаточности соответствующих бюджетных финансовых средств заведующий вправе уменьшить, приостановить или отменить осуществление стимулирующих выплат.

2.4. Периодичность оценки эффективности деятельности сотрудников устанавливается в соответствии с решением Совета образовательного учреждения – 1 раз в месяц. Период установления бальной системы с 18 числа предыдущего месяца по 18 число текущего месяца.

2.5. Педагогические работники, исполняющие профессиональную деятельность на высоком уровне набирают баллы, для дополнительного стимулирования заработной платы. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности изложены в приложении №1 данного Положения.

2.6. Размер стимулирующих выплат может снижаться до 100% в случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения педагогическими сотрудниками своих должностных обязанностей: получение травм ребенком, нарушение правил трудового распорядка, невыполнение требований контролирующих организаций и администрации ГБДОУ. Размер стимулирующих выплат может снижаться до 50% в следующих случаях: наличие обоснованных претензий, жалоб от родителей, несвоевременная сдача документации и других видов отчетности, содержание закрепленных за педагогом помещений и своего рабочего места в ненадлежащем виде.

2.7. Один бал приравнивается к денежной единицы. Каждому показателю соответствует 1 балл. Общее количество баллов для одного сотрудника не ограничено. Денежный эквивалент бала может изменяться в зависимости от экономии фонда доплат и надбавок детского сада.

2.8. Сотрудник, работающий внутри учреждения на условиях внутреннего совместительства на разных должностях, имеет право выплаты по одной должности.

2.9. Алгоритм начисления бальной системы:

➤ Педагоги выставляют балы самостоятельно в графе (П) в строках 1,2,3,4,5,6,7 и сдают комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников, которые проставляет балы в графе (Р) в строках 5,7,10,13,14,15,16,17,18, 19,20;

➤ Работа комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов, состоит из следующих мероприятий: проверки правильности подсчетов, сделанных работниками самостоятельно в ходе процедуры самооценки; заполнения общей итоговой таблицы баллов по оценке эффективности; ведения протокола заседания по итогам оценки эффективности для предоставления заведующему.

➤ На совещании комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов обсуждается выставленная бальной системой и ставится общий результат в графу (И), который приравнивается к денежной единицы: если существует разница в количестве баллов (П) и (Р), то (И) выставляется после обсуждения с работником и с учётом приоритетного мнения руководителя. Педагогические работники, не согласные с результатами проверки правильности подсчетов, сделанных работниками самостоятельно в ходе процедуры самооценки, имеют право в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (гл.60 «Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров») обратиться в комиссию по трудовым спорам ГБДОУ, действующую на основании «Положения о комиссии по урегулированию трудовых споров».

➤ Дополнительные балы выставляются руководителем на основании ходатайства профсоюзного комитета, родительской общественности и по результатам работы.

➤ Сотруднику, не сдавшему бальную систему до 18 числа текущего месяца, балы не начисляются.

2.10 Документация по оценке эффективности деятельности педагогических работников хранится в течение пяти лет.

Приложение 1
к положению о примерных показателях
эффективности деятельности педагогических
работников государственных образовательных учреждений,
реализующих основную образовательную
программу дошкольного образования,
финансируемых за счет бюджета Санкт - Петербурга

№ п/п	Критерии положительной бальной системы оплаты	Комментарии	Количество баллов	Итого баллов		
				П	Р	И
1.	Выступление на педагогических советах, проведение открытых мероприятий, консультаций для педагогов разного уровня.	Оценивается после проведения и предоставления отчётной документации администрации (международный (20), городской (10), районный (5), внутри коллективный уровень» (2).	от 2 до 20			
2.	Проведение открытых мероприятий для родителей (открытые занятия для родителей), круглый стол	Оценивается после проведения и предоставления отчётной документации администрации.	от 2 до 5			
3.	Повышение уровня квалификации/аттестация	Оценивается после получения документа, свидетельствующего об окончании обучения или отчётной документации магистратура, аспирантура, докторантура курсы повышения квалификации и трансляция опыта для сотрудников ДОУ (не менее 1 раза в 3 года) самообразования педагога и трансляция опыта перед педагогами ДОУ и родителями получение первой квалификационной категории получение высшей квалификационной категории	5 3 1 6 12			
4.	Помощь в создании материала для выкладки на странички сайта ГБДОУ	Оценивается после публикации на официальном сайте сада	от 1 до 4			
5.	Участие в организации праздников, роли сказочных персонажей, роли сказочных персонажей на праздниках в других группах	Оценивается каждый критерий в отдельности. Баллы суммируются.	от 1 до 3			
6.	Наставничество	Наставничество оценивается на основании распорядительных документов руководителя и отчётной документации педагога.	3			
7.	Самостоятельное изготовление методических пособий и игр, способствующих целостному развитию ребёнка	Оценивается каждое пособие в отдельности комиссией по распределению доплат	от 1 до 5			
8.	Замещение вакантных должностей или сотрудника, находящегося на больничном листе	Не менее трёх замен в отчётный период. Недостаточное количество замен в отчётном периоде переносится на следующий месяц.	2	×		
9.	Участие в районных (муниципальных) конкурсах и мероприятиях	Оценивается каждый в отдельности при наличии подтверждающего документа Баллы суммируются.		×		

		участник (лауреат - дипломант) победитель	5 10			
10.	Участие в городских (всероссийских, международных) конкурсах	Оценивается каждый в отдельности при наличии подтверждающего документа. Баллы суммируются. участник (лауреат - дипломант) победитель	10 20	×		
11.	Благодарственные письма от родителей, общественности в вышестоящие организации (комитет по образования)	Оценивается при наличии подтверждающего документа. Баллы суммируются.	от 1 до 5	×		
12.	Урегулирование конфликтных ситуаций в группе, в коллективе (отсутствие жалоб со стороны родителей)	Конфликт считается погашенным, если конфликтующие стороны в устной или письменной форме пришли к примирению.	2	×		
13.	Отсутствие травматизма во время образовательного процесса	-	2	×		
14.	Организация работы с родителями по оплате квитанций за детский сад, за дополнительное платное образование	Критерий оценивается, по результатам, оплаченных квитанций за месяц 90% и выше оплаченных квитанций на 18 число каждого месяца	2	×		
ИТОГО						

С количеством баллов ознакомлен, согласен (не согласен) Дата _____ Подпись

Ф.И.О.